



Ein nach außen gerichtetes Mindset entwickeln und anwenden

VIRTUELLER WORKSHOP

ÜBERSICHT

Angesichts des rasanten Anstiegs von Remote-Arbeitsplätzen und der wirtschaftlichen Ungewissheit stellen sich viele Fragen: Wie können wir mit weniger Ressourcen mehr leisten? Wie steuern wir eigenverantwortliches Arbeiten, wo es doch weniger Transparenz gibt? Wie können sich räumlich verteilte Mitarbeiter trotzdem wie ein starkes Team fühlen? Nach Arbingers Verständnis gibt es zwei unterschiedliche Mindsets, auf deren Grundlage Menschen und Organisationen handeln – ein selbst-fokussiertes, nach innen gerichtetes Mindset und ein auf gemeinsame Ergebnisse orientiertes, nach außen gerichtetes Mindset.

Das Arbinger Institute begleitet seit vierzig Jahren erfolgreich Organisationen bei Veränderungsprozessen, indem es Menschen in die Lage versetzt, zu einem nach außen gerichteten Mindset zu wechseln. Studien zeigen, dass Unternehmen, die sich auf eine Veränderung des Mindsets konzentrieren, viermal so erfolgreich bei Change-Prozessen sind wie Unternehmen, die nur auf der Verhaltensebene ansetzen.

Organisationen und ihre Mitarbeiter werden vom Arbinger Institute dabei unterstützt, sich nach außen zu richten, indem es (1) Konzepte und Tools bereitstellt, die Sichtweise zu verändern, (2) Führungskräfte befähigt, nach außen gerichtete Arbeitsmethoden in ihre Teams zu bringen und (3) Führungskräften hilft, Aufbau und Prozesse innerhalb ihrer Organisationen nach außen zu richten, um eine nachhaltige, systemische Veränderung zu erreichen.

Dieser Prozess beginnt mit diesem Workshop. Darin lernen die Teilnehmer den Unterschied zwischen und die Auswirkungen eines nach innen und nach außen gerichteten

Mindsets kennen. Sie verstehen, in welchen Situationen sie nach innen gerichtet sind und lernen, wie sie ihr Mindset und ihre Verhaltensweisen nach außen ausrichten können. Sie lernen unterschiedliche Tools kennen und anzuwenden: Selbsterkenntnis-Tools, die ihnen helfen zu beurteilen, in welcher Situation sie mit einem nach innen gerichtetem Mindset arbeiten; Mindset-Veränderungs-Tools, die sie anwenden können, um ihre Mindsets nach außen zu richten; Eigenverantwortungs-Tools, die ihnen helfen, in ihren jeweiligen Rollen mit einem nach außen gerichteten Mindset zu agieren; und Kooperations-Tools, die Teams zusammen in verschiedensten Situationen einsetzen können, um mit einem nach außen gerichteten Mindset zu arbeiten.

WORKSHOP-FORMAT

Den Workshop leitet ein zertifizierter Arbinger-Trainer und führt die Teilnehmer in interaktiven Videokonferenzen durch die einzelnen Module. Die Präsentationsfolien und Diskussionen mit den Teilnehmern werden ergänzt durch Videos, Breakout-Sessions in Kleingruppen, Umfragen und Chats sowie die Anwendung der Tools auf die konkrete Arbeitsplatz-Umgebung der Teilnehmer. Neben Wortbeiträgen per Mikrofon können die Teilnehmer auch mit Symbol-Buttons Feedback geben, um sich an der Diskussion zu beteiligen.

Dieser hochgradig interaktive Online-Workshop wurde auf Grundlage von bewährten Konzepten der virtuellen Weiterbildung entwickelt. Die Aufteilung des virtuellen Workshops in vier Module ermöglicht einen flexiblen Einsatz. Jedes Modul dauert ca. drei Stunden, d. h. der Workshop kann über zwei volle oder vier halbe Tage durchgeführt werden. Idealerweise nehmen die Teilnehmer an jeweils eigenen Computern oder in Gruppen von zwei bis drei Personen teil.

Die Teilnehmer bekommen eine Einführung in die Videokonferenz-Software und werden bei Fragen von Arbinger unterstützt.

Darüber hinaus können die Teilnehmer ein exklusives achtwöchiges Begleitprogramm in Anspruch nehmen – allein oder im Team. Es unterstützt sie dabei, das Gelernte durch acht Videos einmal in der Woche aufzufrischen und anzuwenden.

WESENTLICHE LERNZIELE

Der Workshop stattet die Teilnehmer mit einer Reihe von Tools zu Selbsterkenntnis, Mindset-Veränderung, Eigenverantwortung und Kooperation aus. Dadurch können Sie:

- die beiden Mindsets und ihren Einfluss auf den Erfolg des Unternehmens verstehen

- beurteilen, inwieweit sie mit einem nach innen gerichteten Mindset arbeiten
- ihr Mindset verändern, um stärker nach außen gerichtet zu sein
- ihre Arbeit neu verstehen, um sie nach außen auszurichten
- mehr Verantwortung für ihr eigenes Handeln übernehmen
- Leistung so beurteilen, dass die Mitarbeiter weiterhin nach außen gerichtet arbeiten
- auf eine Art und Weise arbeiten, die kooperativer, erfüllender und effektiver ist
- andere bestärken, sich zu verändern
- Konflikte ansprechen – und auflösen

MATERIAL-PAKET

Jeder Teilnehmer erhält ein Arbeitsbuch mit allen Konzepten und Tools, Zugriff auf die achteilige Videoreihe für die praktische Anwendung, den Leitfaden zur Videoreihe, Vorlagen für den Einsatz der Tools zum Herunterladen und die zwei Bestseller von Arbinger *Leadership and Self-Deception* und *The Outward Mindset*.



ENTWICKLUNG EINES NACH AUSSEN GERICHTETEN MINDSETS

Session 1
Einführung
Warum Mindset wichtig ist
Zwei Mindsets
Wir wir uns nach innen richten
Selbsterkenntnis-Tool: Selbstbetrug
Selbsterkenntnis-Tool: Versionen der Box
Selbsterkenntnis-Tool: Kollusion

Session 2
Kurze Wiederholung
Wie wir uns nach außen richten
Mindset-Veränderungstool: Einfluss-Pyramide
Mindset-Veränderungstool: S.A.M.

ANWENDUNG EINES NACH AUSSEN GERICHTETEN MINDSETS

Session 3
Kurze Wiederholung
Umsetzung von Mindset-Change
Eigenverantwortungs-Tools
S.A.M. auf die eigene Arbeit anwenden
3A+ Entwicklungskonzept
3A+ Entwicklungsgespräche

Session 4
Kurze Wiederholung
Kollaborations-Tools
8 Tools für Einzelpersonen oder Teams
Implementierungsplan